

**План мероприятий
по повышению объективности оценки образовательных результатов в
МБОУ «СОШ п. Корнево»**

Для повышения объективности оценки образовательных результатов в МБОУ «СОШ п. Корнево» будут организованы комплексные мероприятия по трем направлениям:

1. Обеспечение объективности образовательных результатов в рамках конкретной оценочной процедуры в ОУ;
2. Профилактическая работа с сотрудниками ОУ, по исключению признаков необъективности;
3. Формирование у участников образовательных отношений позитивного отношения к объективной оценке образовательных результатов.

Реализация Плана мероприятий по повышению объективности оценки образовательных результатов в ОУ:

1. Обеспечение объективности образовательных результатов в рамках конкретной оценочной процедуры в ОО:

- обеспечение общественного наблюдения на процедурах оценки качества образования (ВПр, ИС(И) -11, ИС -9, диагностическое ОГЭ, диагностическое ГВЭ, диагностическое ЕГЭ) с соблюдением требований к общественным наблюдателям;
- привлечение квалифицированных специалистов на всех этапах процедуры (проведение инструктажей с организаторами, техническими специалистами, экспертами);
- применение мер защиты информации (использование возвратно-доставочных пакетов для передачи материалов процедур оценки);
- проверка работ школьными комиссиями по стандартизированным критериям с предварительным коллегиальным обсуждением подходов к оцениванию.

2. Профилактическая работа с сотрудниками ОУ, по исключению признаков необъективности:

2.1. Анализ необъективности результатов оценочных процедур через:

- индекс не подтверждения результатов медалистов,
- индексы необъективности ВПр и ОГЭ,
- наличие общественного наблюдения в ОУ при проведении оценочных процедур.

2.2. Профилактическая работы в ОУ:

- анализ признаков необъективности,
- разработка комплекса мер по устранению причин необъективности.

3. Формирование у участников образовательных отношений позитивного отношения к объективной оценке образовательных результатов:

- меры по повышению компетентности руководящих и педагогических кадров по вопросам оценивания образовательных результатов обучающихся;
- проведение разъяснительной работы с зам. директора ОУ, педагогами по вопросам повышения объективности оценки образовательных результатов;
- экспертиза образовательных программ ОУ в части системы оценивания, подготовка рекомендации;
- проведение учителями и методическими объединениями аналитической экспертной работы с результатами оценочных процедур.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ ОБЪЕКТИВНОСТИ
ОЦЕНИВАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ № Блоки работы, мероприятия**

Сроки Ответственный

Изучение методологии проведения и результатов комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования			
1	Изучение методологии проведения комплексного анализа результатов процедур оценки качества образования (ВПР) и ГИА	Август 2022 г.	Заместитель директора по УВР образования
2	Составление списка учителей-предметников, находящихся в зоне риска по обеспечению объективности оценки качества образования		
3	Изучение федерального и регионального планов повышения объективности образовательных результатов учащихся		
Мониторинг качества образования			
1	Анализ качества успеваемости по итогам 2022- 2023 учебного года	Август 2022 г.	Заместитель директора по УВР
2	Мониторинг динамики успеваемости учащихся по основным предметам	Согласно плана	Заместитель директора по УВР
3	Анализ системы работы учителей по владению формами, методами, приёмами обучения и технологиями	Согласно плану	Заместитель эффективными образовательными
4	Мониторинг качества образования в рамках ВПР (5-9 классы)	Согласно плана	Заместитель ВШК директора по УВР 5
Проведение мониторинга качества образования учащихся и их с анализом промежуточных результатов		По графику	Заместитель соотнесение директора по УВР
Работа с педагогами, направленная на получение объективного результата ВПР			
1	Подбор материалов по повышению объективности ВПР по каждому предмету.	Август- сентябрь	Заместитель результатов директора по УВР
2	Использование в работе учителями материалов по объективности результатов ВПР по каждому предмету.	В течение года	Учителя- повышению предметники
3	Знакомство учителей по предметам с листом контроля уроков подготовке к ВПР (по материалам электронного журнала «Заместитель директора школы»)	Сентябрь	Заместитель по директора по УВР, руководители школьных МО
4	Посещение уроков по предметам в течение 2021-2022 уч. года оценивание их в соответствии с листом контроля уроков по ВПР	В течение года	Заместитель 1 директора по УВР, подготовке к школьных МО
Работа с учителями по повышению объективности оценивания образовательных результатов			
1	Участие учителей-предметников в вебинарах и семинарах по ОГЭ	В течение года	Заместитель директора по УВ
2	Ознакомление учителей с изменениями в КИМ ГИА-2022	По мере публикации	Заместитель директора по УВ
			руководители школьных МО
			2

- 3 Участие в ВсОИШ, с целью повышения мотивации учащихся к изучению предмета По графику проведения Заместитель директора по УВР
- 4 Обновление банка оценочных инструментов по всем предметам учебного плана на уровнях НОО, ООО. Разработка октября директора по УВР, КИМ. Заместитель

руководители
школьных МО

Работа с учащимися			
1	Ознакомление с Порядком проведения ГИА- 2022	Октябрь	Заместитель директора по УВР
Мониторинг условий организации и ресурсного обеспечения образовательной деятельности			
3	Групповые и индивидуальные консультации для учащихся (слабоуспевающих, пропустивших занятия по болезни)	В течение года	Учителя-предметники
4	Индивидуальные собеседования с учащимися по результатам мониторинга успеваемости и посещаемости	В течение года	Заместитель директора по УВР, социальные педагоги
5	Организация индивидуального сопровождения способных детей	В течение года	Заместитель директора по УВР
Работа с учителями-предметниками с необъективными результатами			
1	Определение списка педагогов, которые показывают результаты	Сентябрь	Заместитель директора по УВР необъективные
2	Разработка КИМ в формате ВПР и внесение изменений в оценивания работ в соответствии с изученным материалом в конце каждой четверти	Октябрь	Учителя- предметники критерии
3	Внесение изменений в банк оценочных средств. Включение в формат ВПР в конце каждой четверти	Октябрь	Учителя- предметники банк работ
4	Проведение мониторинга достижения планируемых результатов освоения ООП	по графику	Заместитель директора по УВР
5	Проверка работ членами школьных МО	по графику	Заместитель директора по УВР, руководители школьных МО
6	Анализ соответствия планируемой оценки за четверть и оценки по итогам промежуточной аттестации	по графику	Заместитель директора по УВР, руководители школьных МО
Меры по повышению компетентности администрации школы и педагогических кадров по вопросам оценивания образовательных результатов			
1	Посещение семинаров, вебинаров, курсов МАОУ Лицей №17 по вопросам анализа и использования результатов оценки образования и обеспечения объективности проведения ВПР	В течение года	Заместитель директора по УВР качества
2	Посещение вебинаров и семинаров по организации подготовки к проведению оценочных процедур и ГИА, обучающихся к подготовке экспертов	По плану ИРО	Заместитель директора по УВР мероприятий по

- 3 Обеспечение участия учителей - экспертов школы в работе По плану Заместитель предметных комиссий, в выборочной перепроверке работ директора участников оценочных процедур. п о УВР
- 4 Трансляция опыта экспертной деятельности на заседаниях МС По плану Заместитель директора по вопросам повышения качества образования УВР по

Организационная работа, направленная на обеспечение объективности процедуры проведения ВПР

1	Определение списка общественных наблюдателей, из числа родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, не участвующих в ВПР	сентябрь	Заместитель директора по УВР
Работа по обеспечению объективности результатов при организации процедуры проведения ВПР			
1	Изучение инструкций и порядка проведения ВПР	По плану	Заместитель директора по УВР
2	Информирование родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся о процедуре проведения ВПР	Сентябрь	Кл. руководител и
3	Проведение оценочной процедуры для всех классов параллели в одно и то же время	По графику	Заместитель директора по УВР
4	Обеспечение конфиденциальности КИМ от момента получения материалов в школе до окончания выполнения работ	Во время проведения	Заместитель директора по УВР
5	Обеспечение порядка в аудиториях в ходе выполнения ВПР	Во время проведения ВПР по графику	Организаторы в аудиториях, вне аудиторий, зам. директора по УВР
6	Присутствие в каждом классе общественных наблюдателей. Заполнение протокола проведения ВПР наблюдателями, отметка о нарушениях.	Во время проведения ВПР по графику	Заместитель директора по УВР
7	Перепроверка работ ВПР на школьном уровне	По графику	Заместитель директора по УВР
8	Включение в план контроля вопросов использования ОО результатов оценочных процедур, соответствия результатов внешнего и внутреннего оценивания образовательных результатов обучающихся	В течении учебного года	Заместитель директора по УВР
Работа с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся			

1	Проведение родительских собраний для изучения нормативно – правовой документации по процедуре проведения ГИА-2022	Октябрь 2022	Заместитель директора по УВР
2	Организация индивидуальных собеседований с родителями и (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся о ходе подготовки к ГИА-2022	В течение года	Заместитель директора по УВР
3	Работа с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся группы риска через совет по профилактике и административные совещания	В течение года	Заместитель директора по УВР
4	Проведение индивидуальных собеседований с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся по психологической подготовке выпускников к ГИА-2022	В течение года	Педагог-психолог
5	Проведение общешкольных родительских собраний по вопросам оценочных процедур	В течении учебного года	Заместитель директора по УВР
Формирование у участников образовательных отношений позитивного отношения к объективной оценке образовательных результатов			
1	Реализация программы помощи учителям- предметникам с высокими (низкими) результатами, программы помощи учителям, имеющим профессиональные проблемы и дефициты	Постоянно	Администрация школы
2	Организация и проведение разъяснительной работы с педагогами школы по вопросам повышения объективности оценки образовательных результатов и реализации выше перечисленных мер.	1 раз в квартал	Администрация школы